

Letni delovni načrt šolske komisije za kakovost na Elektrotehniški in računalniški šoli za šolsko leto 2026/27

Komisijo za kakovost v šolskem letu 2026/27 sestavljajo:

- ga. Elizaveta Galič – predsednica, predstavnica zaposlenih,
- ga. Ana Gvardjančič – predstavnica zaposlenih,
- ga. Vanja Likar – predstavnica zaposlenih,
- g. Uroš Komel – predstavnik zaposlenih,
- še ni izbran – predstavnik staršev,
- g. Niko Lesnjak – predstavnik delodajalcev,
- ga. Nikolina Murovec – predstavnica delodajalcev,
- g. Teo Valentinčič - predstavnik dijakov.

Delo komisije za kakovost

Komisija za kakovost bo v šolskem letu 2026/27 nadaljevala z aktivnim delom na področju spremljanja in izboljševanja kakovosti izobraževalnega procesa, šolskega okolja ter dobrega počutja dijakov in zaposlenih.

Poseben poudarek bo namenjen vključevanju dijakov v življenje in razvoj šole, spodbujanju nadarjenih dijakov, organizaciji in udeležbi na tekmovanjih, skrbi za duševno zdravje, spremljanju kakovosti praktičnega usposabljanja z delom (PUD), mednarodnemu sodelovanju, trajnostnemu razvoju ter povezovanju šole z gospodarstvom.

Komisija bo pri svojem delu sodelovala z vodstvom šole, svetovalno službo, dijaško skupnostjo, učitelji, organizatorji PUD, Učnim izdelovalnim laboratorijem ter zunanjimi organizacijami in podjetji.

Načrt aktivnosti vključuje naslednja ključna področja in dejavnosti:

1. Majice z logotipom ŠC Nova Gorica

Namen: Krepi pripadnost dijakov in zaposlenih šoli ter povečati prepoznavnost Šolskega centra Nova Gorica.

Aktivnosti:

- omogočanje naročanja majic z logotipom ŠC Nova Gorica za dijake in zaposlene,
- uporaba majic na šolskih dogodkih, tekmovanjih, predstavitev in drugih dejavnostih,
- spodbujanje skupne identitete in pripadnosti Šolskemu centru.

2. Varnost in izboljševanje šolskega okolja

Namen: Zagotavljati varno, dostopno, urejeno in spodbudno šolsko okolje.

Aktivnosti:

- spremljanje potreb po izboljšavah šolskih prostorov in infrastrukture,
- zbiranje pobud dijakov in zaposlenih glede ureditve šolskega okolja,
- sodelovanje z vodstvom šole pri načrtovanju in izvedbi možnih izboljšav.

3. Vključevanje dijakov in dijaške skupnosti v izboljševanje kakovosti

Namen: Spodbujati aktivno vključevanje dijakov v življenje šole ter pridobivati njihove povratne informacije in predloge za izboljšave.

Aktivnosti:

- sodelovanje z mentorjem dijaške skupnosti,
- zbiranje pobud, predlogov in povratnih informacij dijakov,
- vključevanje predstavnika dijakov v delo Komisije za kakovost,

- obravnava predlogov dijakov ter posredovanje relevantnih pobud vodstvu šole.

4. Tekmovanja in spodbujanje nadarjenih dijakov

Namen: Spodbujati razvoj nadarjenosti, strokovnih znanj, ustvarjalnosti in motivacije dijakov ter omogočiti njihovo sodelovanje na tekmovanjih.

Aktivnosti:

- spodbujanje in omogočanje udeležbe dijakov na šolskih, regionalnih, državnih in mednarodnih tekmovanjih,
- priprava dijakov na tekmovanja in zagotavljanje mentorske podpore,
- spremljanje in promocija dosežkov dijakov,
- spodbujanje sodelovanja dijakov na tekmovanjih s področja računalništva, elektrotehnike, tujih jezikov, matematike, multimedije in drugih področij.

5. Organizacija Državnega tekmovanja elektro in računalniških šol Slovenije

V šolskem letu 2026/27 bo Elektrotehniška in računalniška šola sodelovala pri organizaciji in izvedbi Državnega tekmovanja elektro in računalniških šol Slovenije.

Aktivnosti:

- organizacijska in vsebinska priprava tekmovanja,
- sodelovanje učiteljev in drugih zaposlenih pri izvedbi,
- priprava prostorov, opreme in potrebne tehnične podpore,
- sodelovanje z drugimi elektro in računalniškimi šolami,
- promocija dogodka in predstavitev šole,
- vključevanje dijakov v aktivnosti, povezane z izvedbo tekmovanja.

Pričakovani učinki:

- krepitev sodelovanja med elektro in računalniškimi šolami Slovenije,
- izmenjava strokovnih znanj, izkušenj in dobrih praks,
- promocija strokovnega in poklicnega izobraževanja,
- povečanje prepoznavnosti ERŠ in ŠC Nova Gorica.

6. Mednarodno sodelovanje in projekti

Namen: Dijakom in zaposlenim omogočiti pridobivanje mednarodnih izkušenj ter razvoj strokovnih, digitalnih, jezikovnih, trajnostnih in medkulturnih kompetenc.

Aktivnosti:

- nadaljevanje sodelovanja v programu Erasmus+ in drugih mednarodnih projektih,
- omogočanje praktičnega usposabljanja dijakov v tujini,
- sodelovanje učiteljev pri mednarodnih mobilnostih in strokovnih izmenjavah,
- nadaljevanje sodelovanja v projektu COIL (Collaborative Online International Learning),
- sodelovanje s tujimi izobraževalnimi ustanovami,
- razvoj skupnih projektnih izdelkov in izmenjava primerov dobrih praks.

7. Skrb za duševno zdravje dijakov in zaposlenih

Namen: Krepiti preventivno delovanje šole, ozaveščati o pomenu duševnega zdravja ter zagotavljati podporno in vključujoče šolsko okolje.

Aktivnosti:

- sodelovanje s svetovalno službo in zunanjimi strokovnimi institucijami,
- izvajanje oziroma vključevanje v preventivne programe in projekte,
- organizacija dejavnosti in izobraževanj na področju duševnega zdravja,
- izvajanje aktivnosti za spodbujanje zdravega življenjskega sloga,

- ozaveščanje dijakov, zaposlenih in staršev o pomenu duševnega zdravja,
- vključevanje vsebin duševnega zdravja in dobrega počutja v različne šolske dejavnosti.

8. Spremljanje kakovosti praktičnega usposabljanja z delom (PUD)

Namen: Spremljati kakovost in realizacijo PUD ter krepiti sodelovanje med šolo in delodajalci.

Aktivnosti:

- spremljanje realizacije PUD po programih in oddelkih,
- izvajanje evalvacijskega vprašalnika za delodajalce oziroma mentorje,
- pridobivanje povratnih informacij o znanju in kompetencah dijakov,
- spremljanje zadovoljstva delodajalcev z organizacijo in izvedbo PUD,
- analiza pridobljenih podatkov in oblikovanje predlogov za izboljšave,
- nadaljnje povezovanje z obstoječimi in novimi delodajalci.

To področje je smiselno ohraniti kot samostojno področje kakovosti, saj je bilo v letu 2025/26 že vzpostavljeno sistematično spremljanje realizacije PUD in pridobivanje povratnih informacij delodajalcev.

9. Druženje zaposlenih ERŠ in ŠC Nova Gorica – teambuildingi

Namen: Krepiti sodelovanje, timski duh, dobre medsebojne odnose in pripadnost zavodu.

Aktivnosti:

- organizacija oziroma vključevanje zaposlenih v družabna, kulturna in druga skupna srečanja,
- spodbujanje neformalnega povezovanja zaposlenih,
- izmenjava izkušenj in dobrih praks,
- povezovanje aktivnosti s promocijo zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu.

10. Trajnostni razvoj in sodelovanje s podjetjem Aurenis

Namen: Spodbujati trajnostno ravnanje, odgovorno ravnanje z elektronskimi odpadki ter načela krožnega gospodarstva.

Aktivnosti:

- nadaljevanje sodelovanja s podjetjem Aurenis,
- zbiranje odslužene in nedelujoče računalniške opreme za ustrezno reciklažo,
- ponovna uporaba delujočih komponent, kjer je to mogoče,
- ozaveščanje dijakov in zaposlenih o pomenu odgovornega ravnanja z elektronsko opremo,
- povezovanje trajnostnih vsebin s strokovnim poukom in projektnimi dejavnostmi.

11. Sodelovanje z zunanjimi podjetji in donacije opreme

Namen: Krepiti povezovanje šole z gospodarstvom ter zagotavljati dodatne vire in sodobno opremo za kakovostno izvajanje praktičnega pouka.

Aktivnosti:

- nadaljevanje sodelovanja z obstoječimi partnerskimi podjetji,
- vzpostavljanje sodelovanja z novimi podjetji,
- pridobivanje donacij računalniške, omrežne, avtomatizacijske in druge tehnične opreme,
- vključevanje pridobljene opreme v praktični pouk,
- spodbujanje sodelovanja podjetij pri strokovnih dejavnostih, PUD in drugih oblikah povezovanja šole z gospodarstvom.

12. Sodelovanje z Učnim izdelovalnim laboratorijem (UIL)

Namen: Dijakom omogočiti dostop do sodobnih tehnologij ter spodbujati ustvarjalnost, raziskovalno in projektno delo.

Aktivnosti:

- vključevanje dijakov v uporabo sodobnih tehnologij, kot so VR/AR, 3D-modeliranje in 3D-tiskanje,
- uporaba UIL pri izvajanju strokovnih predmetov in projektnih dejavnosti,
- podpora dijakom pri razvoju lastnih projektov in zaključnih nalog,
- organizacija oziroma sodelovanje pri ustvarjalnih delavnicah in drugih dejavnostih,
- povezovanje formalnega pouka z neformalnim in projektnim učenjem.

13. Promocija šole in obveščanje javnosti

Namen: Skrbeti za redno obveščanje javnosti o dejavnostih in dosežkih ERŠ ter povečati prepoznavnost šole in njenih izobraževalnih programov.

Aktivnosti:

- redno objavljane aktualnih informacij na spletni strani šole in družbenem omrežju Facebook,
- predstavitev dosežkov dijakov in zaposlenih,
- objavljane prispevkov o tekmovanjih, projektih, mednarodnih sodelovanjih, strokovnih ekskurzijah in drugih dogodkih,
- promocija izobraževalnih programov in dejavnosti ERŠ,
- obveščanje dijakov, staršev in širše javnosti o aktualnem dogajanju na šoli.

Metode spremljanja kakovosti

Za spremljanje realizacije načrtovanih dejavnosti in ugotavljanje njihovega učinka bo Komisija za kakovost uporabljala različne kvantitativne in kvalitativne metode:

- povratne informacije in predloge dijakov ter dijaške skupnosti,
- evalvacijske vprašalnike in druge oblike pridobivanja povratnih informacij,
- spremljanje realizacije in evalvacijo PUD,
- analizo dosežkov dijakov na tekmovanjih,
- spremljanje izvedbe Državnega tekmovanja elektro in računalniških šol Slovenije,
- evalvacijo mednarodnih projektov in mobilnosti,
- spremljanje aktivnosti na področju duševnega zdravja in dobrega počutja,
- spremljanje sodelovanja z gospodarstvom, UIL in drugimi zunanjimi partnerji,
- pripravo letnega poročila Komisije za kakovost z ugotovitvami in predlogi za nadaljnje izboljšave.

Nova Gorica, 15. september 2026

Načrt dela za šolsko leto 2026/27 je pripravila Komisija za kakovost ERŠ.